3.2.3) สถานประกอบการ

1) สถานประกอบการได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาด้านการศึกษาระหว่างกันผ่านการจัดการเรียนการสอนสหกิจศึกษา

2) สถานประกอบการสามารถลดค่าใช้จ่ายในการจัดจ้างพนักงานมาปฏิบัติงาน เนื่องจากมีนักศึกษาช่วยปฏิบัติงานรวมทั้งพนักงานประจำมีเวลาที่จะทำงานสำคัญได้มากขึ้น

3) สถานประกอบการสามารถนำค่าใช้จ่ายในการดำเนินการด้านสหกิจศึกษาไปลดหย่อนภาษีประจำปีได้

4) สถานประกอบการสามารถนำกระบวนการด้านสหกิจศึกษามาใช้คัดเลือกพนักงานได้ถูกต้องเหมาะสมยิ่งขึ้น

5) สถานประกอบการได้มีโอกาสสร้างความร่วมมือทางวิชาการกับสถานศึกษา และเกิดภาพพจน์ที่ดีด้านการส่งเสริมการศึกษา

3.3 หลักสูตรสหกิจศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ได้กำหนดกรอบการจัดทำหลักสูตรสหกิจศึกษาไว้ ดังต่อไปนี้

วิชาการปฏิบัติงานสหกิจศึกษา จำนวนหน่วยกิต ต้องไม่น้อยกว่า 6 หน่วยกิต โดยฝึกปฏิบัติไม่น้อยกว่า 16 สัปดาห์อย่างต่อเนื่องหรือเทียบเท่า จำนวนชั่วโมงฝึกปฏิบัติรวมทั้งสิ้นไม่น้อยกว่า 640 ชั่วโมง

คำอธิบายลักษณะกระบวนวิชา กำหนดคำสำคัญ (Keyword) ที่จะต้องมีในคำอธิบายลักษณะกระบวนวิชา คือ “ปฏิบัติงานเสมือนพนักงาน”, “ฝึกปฏิบัติไม่น้อยกว่า 16 สัปดาห์ อย่างต่อเนื่อง” และ “ต้องได้รับการดูแลและควบคุมโดยอาจารย์ที่ปรึกษาและพนักงานพี่เลี้ยง”

เนื้อหากระบวนวิชา กำหนดให้ใช้ “ปฏิบัติงานในสถานประกอบการ ไม่น้อยกว่า 640 ชั่วโมง”

ให้ระบุวิธีการวัดและประเมินผล เป็นเกรด การประเมินผลคิดเป็นเกรด A B^+ B C^+ C และ F โดยเป็นคะแนนจากสถานประกอบการประเมิน 60 % และคะแนนจากคณะประเมิน 40 %

3.4 ลักษณะการดำเนินงานสหกิจศึกษา

ลักษณะการดำเนินงานสหกิจศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม มีจำนวน 3 ขั้นตอน ดังนี้

3.4.1 การดำเนินงานก่อนการส่งนักศึกษาไปปฏิบัติสหกิจศึกษา

1) ต้องมีการกำหนดคุณสมบัติและเงื่อนไขทางวิชาการของนักศึกษาที่จะไปปฏิบัติสหกิจศึกษา

2) มีการทำความตกลงกับสถานประกอบการให้ทุกตำแหน่งงานมีค่าตอบแทนหรือสวัสดิการต่าง ๆ ตามความเหมาะสมและจำเป็นตามลักษณะงาน

3) เปิดโอกาสให้สถานประกอบการได้คัดเลือกนักศึกษา โดยให้ข้อมูลลักษณะงาน เพื่อประกอบการตัดสินใจของนักศึกษาในการเลือกสถานประกอบการ และเปิดโอกาสให้นักศึกษาเลือกสถานประกอบการตามความสมัครใจ

4) ต้องกำหนดช่วงเวลาที่นักศึกษาปฏิบัติสหกิจศึกษาไม่ต่ำกว่า 16 สัปดาห์อย่าง

ต่อเนื่อง โดยต้องเป็นการปฏิบัติงานเต็มเวลาและไม่สามารถลงทะเบียนเรียนรายวิชาอื่นใดได้ในช่วงปฏิบัติสหกิจศึกษา

5) ต้องมีกระบวนการเตรียมความพร้อมนักศึกษาก่อนไปปฏิบัติสหกิจศึกษาโดยใช้เวลาไม่น้อยกว่า 30 ชั่วโมง

6) ต้องจัดให้มีการปฐมนิเทศนักศึกษาสหกิจศึกษา เพื่อชี้แจงให้นักศึกษาได้รับทราบข้อมูล และมีความรู้ความเข้าใจก่อนออกไปปฏิบัติสหกิจศึกษา

3.4.2) การดำเนินงานระหว่างการส่งนักศึกษาไปปฏิบัติสหกิจศึกษา

1) ต้องจัดให้มีการนิเทศของคณาจารย์นิเทศ นักศึกษา และสถานประกอบการอย่างน้อย 1 ครั้ง ภายในสัปดาห์ที่ 10 ของการปฏิบัติสหกิจศึกษา และกำหนดให้กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติสหกิจศึกษาต้องถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของระบบการประเมินและวัดผลวิชาสหกิจศึกษา

2) มีการจัดหางานที่มีลักษณะเป็นโครงงานหรืองานประจำที่ตรงกับสาขาวิชาชีพและเน้นประสบการณ์การทำงาน

3) อาจารย์ที่ปรึกษาและอาจารย์นิเทศนักศึกษาสหกิจศึกษาจะเป็นผู้ดำเนินการวัดและประเมินผลนักศึกษาสหกิจศึกษา ซึ่งเกณฑ์ของการประเมินผลคิดเป็นเกรด A B+ B C+ C และ F โดยมีระดับคะแนน 6 ระดับ ดังนี้

A ระดับคะแนน 90-100
B^+ ระดับคะแนน 80-89
B ระดับคะแนน 70-79
C^+ ระดับคะแนน 60-69
C ระดับคะแนน 50-59
F ระดับคะแนน ต่ำกว่า 50

ทั้งนี้ เมื่อเสร็จสิ้นการปฏิบัติงานนักศึกษาจะต้องจัดทำและนำเสนอรายงานผลการปฏิบัติงานต่ออาจารย์ที่ปรึกษาสหกิจศึกษา และคณะกรรมการวัดและประเมินผลของคณะและสาขาวิชาที่จัดส่งนักศึกษาไปปฏิบัติงานสหกิจศึกษา

3.4.3) การดำเนินงานหลังการส่งนักศึกษาไปปฏิบัติสหกิจศึกษา

1) ควรจัดให้มีการสัมภาษณ์นักศึกษาสหกิจศึกษาโดยคณาจารย์นิเทศและคณาจารย์ สาขาวิชาภายหลังการปฏิบัติสหกิจศึกษาเพื่อนำข้อมูลไปประกอบการพัฒนา/ปรับปรุงการดำเนินงานสหกิจศึกษา

2) ควรจัดให้มีการสัมมนาแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างนักศึกษาคณาจารย์นิเทศ คณาจารย์ สาขาวิชา และพนักงานพี่เลี้ยงนักศึกษาสหกิจศึกษา เพื่อจัดทำและปรับปรุงฐานข้อมูลสถานประกอบการ